

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЕКЦИИ  
ПЛОДОВЫХ КУЛЬТУР»

УТВЕРЖДАЮ:



Врио директора ФГБНУ ВНИИСПК

С. Д. Князев

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ  
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СЕЛЕКЦИИ ПЛОДОВЫХ КУЛЬТУР»**

Орел, 2017

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии ФГБНУ ВНИИСПК регламентирует формирование, состав и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности научного работника или перевода на соответствующие должности научных работников (далее – конкурсная комиссия).
2. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется Федеральным законом от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной технической политике», Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Минобрнауки России, а также Уставом ФГБНУ ВНИИСПК, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК, иными локальными актами учреждения и настоящим Положением.
3. Основной задачей конкурсной комиссии является проведение в ФГБНУ ВНИИСПК конкурса на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников путем оценки профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника или перевода на соответствующую должность научного работника в ФГБНУ ВНИИСПК, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
4. Для проведения конкурса в ФГБНУ ВНИИСПК формируется конкурсная комиссия. Состав и срок полномочий конкурсной комиссии утверждается приказом руководителя ФГБНУ ВНИИСПК. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются руководитель организации, представители первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованными в результатах (продукции) ФГБНУ ВНИИСПК, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.
5. Все изменения в состав конкурсной комиссии в период действия ее полномочий вносятся и утверждаются руководителем ФГБНУ ВНИИСПК.
6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
7. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов.
8. Председатель комиссии:
  - осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения и Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК;
  - распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии, инструктируя их о предстоящей работе;

- контролирует размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте учреждения и информационных стендах;
- объявляет заседание правомочным или выносит решение об его переносе из-за отсутствия кворума;
- открывает и ведет заседание конкурсной комиссии, объявляет перерывы;
- представляет лично (или поручает заместителю председателя) сведения по каждому претенденту;
- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;
- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии;
- объявляет о принятых Конкурсной комиссией решениях;
- осуществляет иные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК и настоящим Положением.

9. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. Секретарь Конкурсной комиссии:

- осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая оформление и рассылку необходимых документов, информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам,
- относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за один рабочий день до их начала и обеспечивает членов конкурсной комиссии необходимыми материалами;
- принимает от претендентов документы (прием заявлений, формирование дел);
- обеспечивает сохранность сданных документов;
- по ходу заседания конкурсной комиссии ведет и оформляет протокол;
- осуществляет иные действия организационно-технического характера и мероприятия, связанные с обеспечением деятельности работы конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК и настоящим Положением.

11. Члены конкурсной комиссии принимают участие в заседании согласно настоящему Положению и Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК.

12. Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии.

13. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителями председателя конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании и участвовавшими в голосовании.

14. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости в установленном настоящим Положением порядке.

15. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов, обладающих правом голоса при принятии решения конкурсной комиссией.

16. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов.

17. При проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника согласно Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК по итогам рассмотрения заявления конкурсная комиссия принимает решение и формирует протокол (Приложение № 1 к настоящему Положению) с учетом следующих требований:

- все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;
- в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;
- в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;
- член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;
- итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколах скрепленном подписью председателя комиссии и хранятся в учреждении;
- претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

18. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника по итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение № 2 к настоящему Положению).

19. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 13 Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 9 Положения о порядке проведения конкурса на

замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень);

- оценки квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень);
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 20 Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень).

20. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

21. Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

22. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение № 3 к настоящему Положению), скрепленном подписью председателя комиссии и хранятся в учреждении.

23. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

25. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

26. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБНУ ВНИИСПК объявляет о проведении нового конкурса либо заключает договор с претендентом, занявшим второе место.

27. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурса на замещение должности хранится в личном деле избранного на должность.

28. Настоящее Положение может быть изменено и (или) дополнено в соответствии с приказом руководителя учреждения.

**Приложение №1**  
к положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса  
на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИСПК

Протокол  
заседания комиссии для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. При подсчете голосов, поданных за \_\_\_\_\_ кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии							Итого		
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	+	-	0

Условные обозначения: + «За» - «Против» 0 «Отсутствовал»

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию, балл			Сумма баллов
	1	2	3	

Член конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

1 – оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГБНУ ВНИИСПК с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБНУ ВНИИСПК (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень);

2 – оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень);

3 – оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов – 5, где: 1 – очень низкий уровень; 2 – низкий уровень; 3 – средний уровень; 4 – высокий уровень; 5 – очень высокий уровень).

Протокол № \_\_\_\_ заседания конкурсной комиссии  
для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1. При подсчете голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на \_\_\_\_ л.), поданных за \_\_\_\_\_ кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту							Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

На должность \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Подпись